



Federazione Lavoratori della Conoscenza di Roma Sud  
**Scuola Università e Ricerca**  
Via del Velodromo n. 77 00179 Roma tel. 06-7803345 fax 06-78141850  
e-mail [romasud@flegil.it](mailto:romasud@flegil.it)

Roma 28 aprile 2009

## **PROGRESSIONI VERTICALI E ORIZZONTALI: ORA O MAI PIU'!**

Dopo troppo tempo dall'ultimo incontro sindacale, oggi incontriamo l'Amministrazione consapevole che su alcuni temi di discussione altro tempo a disposizione non c'è più.

### **PROGRESSIONI ALLA CATEGORIA SUPERIORE**

Uno di questi argomenti è sicuramente quello delle progressioni verticali, dove il Personale attende una giusta soluzione da molti anni, considerato che i passaggi di categoria sono stati previsti dall'articolo 57 del CCNL 1998/2001 sottoscritto ad agosto dell'anno 2000. Da allora abbiamo dovuto aspettare la fine del 2008 per vedere conclusa la prima procedura selettiva per i passaggi di categoria!!!! E' chiaro che chiunque abbia a cuore il riconoscimento della professionalità maturata dal Personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo è consapevole che i 47 posti banditi sono del tutto inadeguati, infatti, considerando gli 8 anni di vigenza dell'art.57, equivalgono a passaggi di categoria per meno dell'1% di Personale all'anno.

La riunione di oggi si colloca in un contesto generale preoccupante, con i provvedimenti del Governo che hanno penalizzato fortemente le Università e preso di mira i dipendenti pubblici ed inoltre, proprio in tema di passaggi di categoria, molto presto verranno modificate in termini molto restrittivi le norme che regolano le progressioni di carriera dei dipendenti pubblici, come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera f della Legge 15/2009 ("Legge Brunetta"), che di fatto azzererà quanto contemplato dai Contratti Collettivi Nazionali.

Di ciò non ci è consentito far finta di nulla, imponendo a tutti la ricerca di una soluzione condivisa e immediatamente concreta. Nell'incontro sindacale va evitato il clima di confusione che spesso ad arte governa certi incontri sindacali, il metterla sullo scontro, creare contrapposizioni tra il Personale e il rinfacciarsi le cose fine a se stesso per poi non concludere nulla, per crearsi un alibi. In questa ottica appaiono preoccupanti alcune iniziative e comunicati apparsi in questo periodo! Come CGIL ci apprestiamo a questa riunione con la determinazione di voler raggiungere gli obiettivi concreti che abbiamo da mesi reso noti, essendoci assunti la responsabilità di formulare una precisa proposta sull'utilizzo delle graduatorie delle progressioni verticali.

La nostra proposta, voleva essere anche un contributo per sviluppare una discussione e per arrivare ad una soluzione condivisa, chiara, trasparente: purtroppo non abbiamo avuto risposta da parte dell'Amministrazione né da parte delle altre OO.SS. e non abbiamo conoscenza che altre proposte siano state avanzate!

Ribadiamo la richiesta di utilizzo delle graduatorie per **ulteriori 220 passaggi** (circa) in coerenza con l'accordo integrativo di Ateneo del 13/6/2006, corrispondenti al numero di assunzioni di personale effettuate nel triennio 2006/2008, in conformità con il vigente CCNL, che prevede appunto la proporzione di 1 a 1 tra assunzioni dall'esterno e passaggi interni di categoria.

Questo dato rappresenta il presupposto ineludibile per qualsiasi accordo e siamo certi che oggi ci sono ancora tutte le condizioni normative per rispettare quanto sottoscritto, non essendo intervenuto ancora alcun cambiamento rispetto al 2008, momento di attuazione del bando delle progressioni verticali.

Proporremo inoltre alla discussione la nostra proposta di utilizzare i posti aggiuntivi in maniera proporzionale agli utilmente collocati nelle graduatorie, determinando per ogni passaggio di categoria, B-C, C-D, D-EP, la stessa percentuale di Personale che effettuerà il passaggio. Siamo certamente aperti su questo punto al confronto, fermo restando la nostra convinzione sulla necessità di identificare in ogni caso un preciso criterio, chiaro e trasparente, con il quale effettuare lo scorrimento delle graduatorie.

Tutti si dovranno assumere in questo senso una responsabilità precisa e uscire dalla fin troppo comoda e deleteria (per l'immobilismo e l'incertezza che ha prodotto ) posizione di "promettere" tutto a tutti, senza scontentare nessuno.

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Un altro punto importante che chiediamo venga affrontato nell'incontro di oggi riguarda le progressioni orizzontali, i passaggi economici all'interno della stessa categoria, **che riguardano il personale che non effettuerà il passaggio alla categoria superiore**. Su questo punto incide sicuramente in maniera negativa la recente legge 133 che ha fortemente tagliato i fondi del salario accessorio delle Università e nello stesso tempo è forte la preoccupazione che la "Legge Brunetta" potrà a breve determinare un superamento delle norme previste dal nostro CCNL. Pertanto anche su questo punto, considerando la disponibilità di risorse aggiuntive di cui il Rettore ci ha dato comunicazione nell'ultima riunione, è indispensabile procedere con urgenza, applicando l'accordo integrativo di Ateneo del 18/6/2007.

### **PRECARIATO e ALTRI TEMI**

Ci sono anche altri importanti argomenti che con urgenza vanno affrontati, a cominciare dal tema del precariato, superando ad esempio l'errata interpretazione delle norme circa il tetto dei tre anni di contratto nel quinquennio imposto a qualsiasi tipologia di contratto o anche, come da nostra richiesta, l'applicazione della sentenza della Corte Costituzionale per i Ricercatori ex tecnici laureati.

Oggi avremo modo di verificare alla prova dei fatti la effettiva volontà e capacità di dare risposte alle giuste rivendicazioni del Personale. Informeremo da subito il Personale e convocheremo quanto prima un momento di discussione sull'esito dell'incontro sindacale di oggi, appena valutata la possibilità di un percorso unitario con le altre OO.SS.

FLC CGIL Roma Sud

Il Segretario Generale  
G. Di Lullo